

Mecanismos de Verificación

Los presentes mecanismos forman parte de las actividades a realizar dentro del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Talleres Gráficos de Chiapas, de los cuales forman parte de los Indicadores de cumplimiento y servirán para capacitar a las y los Servidores Públicos de este Organismo Público Descentralizado.

Los presentes mecanismos forman parte de las actividades a realizar dentro del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de Talleres Gráficos de Chiapas, de los cuales forman parte de los Indicadores de cumplimiento así mismo incluyen la atención de quejas y denuncias, la evaluación del desempeño y la elaboración de actas.

Atención de quejas y denuncias

- El CEPCI recibirá y atenderá todo tipo de quejas y denuncias de parte de los servidores públicos de la entidad.
- La resolución del CEPCI se basa en las características de la queja o denuncia y en el estudio y análisis de la misma.

Evaluación del desempeño

- El CEPCI será evaluado en función de los resultados de cada actividad planeada en su Programa Anual de Trabajo.
- Se consideran las evidencias cargadas al Sistema CEPCI que sustenten el resultado reportado.

Elaboración de actas

- En cada sesión del CEPCI se levanta un acta pormenorizada.
- El acta debe ser firmada por el Presidente y los Integrantes que asistan a la sesión.

Funciones del CEPCI

- Observar y aplicar el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.
- Promover la integridad de las personas servidoras públicas.
- Formular observaciones y recomendaciones en el caso de denuncias.
- Difundir y promover los contenidos del Código de Ética, del Código de Conducta y Reglas de Integridad.

Mecanismos de Verificación

Primera sección

Le solicitamos lea cada una de las siguientes preguntas y marque la opción que corresponda, sus respuestas permitirán determinar el cumplimiento del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

➤ **Indicadores de la Encuesta:**

1. ¿Usted conoce el Código de Conducta de Talleres Gráficos de Chiapas?

- a) Sí
- b) Sí lo he leído
- c) No

2. ¿Cuenta usted con un ejemplar del Código de Conducta?

- a) Sí
- b) No

3. ¿Sabe dónde puede consultar el Código de Conducta Talleres Gráficos de Chiapas?

- a) Sí
- b) No

4. ¿En su trabajo diario aplica los valores contenidos en el Código de Conducta del organismo?

- a) Sí, siempre
- b) Algunas veces
- c) Nunca

5. ¿Considera importante que se cuente con un Código de Conducta en Talleres Gráficos?

- a) Sí es muy importante
- b) Es poco importante
- c) No es importante

6. Respecto a la situación que se tenía hace un año, la integridad y el comportamiento ético de las personas que colaboran en mi dependencia o entidad...

- a) Sigue igual
- b) Ha mejorado
- c) No se

Mecanismos de Verificación

Mecanismo: cuestionario

1. ¿Conoces el significado del principio de legalidad?
 - a) SI
 - b) NO
2. ¿Conoces cuáles son tus derechos?
 - a) SI
 - b) NO
3. ¿Conoces cómo defender tus derechos?
 - a) SI
 - b) NO
4. ¿Presenciaste o fuiste víctima de alguna situación en la que posiblemente no se respetaron los Derechos Humanos?
 - a) SI
 - b) NO
5. ¿Por qué medio te gustaría obtener más información acerca del principio de legalidad?
 - a) Cursos
 - b) Carteles
 - c) Folletos
6. ¿Conoces el principio ético de honradez?
 - a) SI
 - b) NO
7. ¿Presenciaste o fuiste víctima del rechazo de necesidades e intereses particulares por encima de la sociedad?
 - a) SI
 - b) NO
8. ¿Dentro del área de trabajo brindan un trato amable y respetuoso a todos sus compañeros?
 - a) SI
 - b) NO
9. ¿Por qué medio te gustaría obtener más información acerca del principio ético de honradez?
 - a) Cursos
 - b) Carteles
 - c) Folletos

Mecanismos de Verificación

10. ¿Conoces el significado del principio ético de Eficacia?

a) SI

b) NO

11. ¿La administración de mi entidad maneja los recursos con legalidad, austeridad y disciplina?

a) SI

b) NO

12. ¿Las y los Servidores Públicos asumen la responsabilidad en sus labores diarias dentro de la entidad?

a) SI

b) NO

13. ¿Conocías el significado del principio ético de Transparencia?

a) SI

b) NO

14. ¿La entidad promueve la información y acceso a la información pública?

a) SI

b) NO

15. ¿Has recibido alguna capacitación en materia de Transparencia?

a) SI

b) NO

16. ¿Te gustaría que el Comité de Ética difundiera información gubernamental que genere el valor a la sociedad y promueva la transparencia a las y los Servidores Públicos de esta entidad?

a) SI

b) NO

17. ¿Las y los Servidores Públicos de mi entidad buscan que todas las personas tengan acceso justo e igualitario a bienes, servicios, recursos y oportunidades?

a) SI

b) NO

18. ¿Mi entidad promueve la cultura de servicio orientada al logro de resultados?

a) SI

b) NO